

NCC-yhtiöiden työterveys- ja turvallisuuspolitiikka

1. Johdanto

Tämä politiikka ja NCC:n arvot muodostavat perustan pyrkimyksillemme luoda terveellinen ja turvallinen työympäristö.

Ajattele turvallisuutta –toimi turvallisesti –varmista turvallisuutesi.

2. Poliitiikan tavoite

2.1. Keitä politiikka koskee

Tämä politiikka koskee kaikkia NCC:läisiä. Työturvallisuuden kehittäminen on NCC:n esimiesten vastuulla. NCC:n henkilöstön, yhteistyökumppanien ja toimittajien on toimittava turvallisesti ja huomioitava aina työterveyteen ja turvallisuuteen liittyvät asiat.

2.2. Visiona nolla tapaturmaa

Tavoitteenamme on turvallinen ja terveellinen tapaturmaton työmaa.

2.3. Strategia

Saavutamme visiomme luomalla terveellisen ja turvallisen työympäristön:

- Sitoutumalla ja ottamalla toiset huomioon – jokaisella NCC:läisellä on henkilökohtainen vastuu sitoutua ja osallistua terveellisen ja turvallisen työympäristön luomiseen, toimia turvallisesti ja käyttää Time Out -menetelmää havaitessaan työpaikalla riskialtista tai vaarallista käytöstä.
- Oikeat tuotteet ja menetelmät – tuotteet, menetelmät ja sidosryhmät on valittava huolellisesti työterveyttä ja turvallisuutta ajatellen.
- Riskien tiedostaminen – tapaturma- ja loukkaantumisriskiä pienennetään jatkuvalla vaarojen arvioinnilla töiden suunnittelusta toteutukseen. Tavoitteena on minimoida mahdolliset riskit ja jakaa parhaita käytäntöjä mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Tämä koskee erityisesti korkean riskin

töitä, kuten putoamisvaaralliset työt, vaativat nosto- ja asennustyöt sekä liikenneympäristössä työskentely.

- Viestintä ja osaaminen – rakennamme oppivaa organisaatiota, jossa henkilöstöllä on mahdollisimman hyvä osaaminen työterveydessä ja työturvallisuudessa. Palautteen ja keskustelun avulla luomme terveellisen ja turvallisen työympäristön ja saavutamme asiakkaiden luottamuksen. Meidän tulee korostaa työterveyden ja turvallisuuden merkitystä työssä sekä edistää oikeaa turvallisuusasennetta ja esimerkillistä käytöstä.
- Palaute – jatkuva säännöllinen seuranta ja palaute ehkäisevät riskejä, työtapaturmia ja loukkaantumisia, sekä tukevat työterveys- ja turvallisuuskulttuuria.

NCC:n työpaikoilla noudatetaan lakia, säädöksiä sekä yhtiön työterveys- ja turvallisuusmääräyksiä.

3. Vastuut, valvonta ja ohjeiden noudattaminen

- NCC AB:n toimitusjohtaja on hyväksynyt tämän politiikan.
- Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka arvioidaan vuosittain ja päivitetään tarvittaessa.
- Asiakirjan sisällöstä vastaa konsernin HR-johtaja, joka
 - varmistaa sisällön asianmukaisuuden ja ehdottaa tarvittaessa muutoksia ja päivityksiä
 - varmistaa, että politiikasta tiedotetaan asianmukaisesti
 - valvoo politiikan noudattamista
 - puuttuu havaittuihin ja raportoituihin laiminlyönteihin.
- Poliitiikan toimeenpanosta vastaa liiketoiminta-alueiden ja henkilöstötoimintojen johto, mikä edellyttää heiltä politiikan syvällistä tuntemusta.
- Toimintatavat politiikan laiminlyöntien yhteydessä on määritetty NCC:n eettisissä ohjeissa.

4. Viestintä

NCC-yhtiöiden työterveys- ja turvallisuuspolitiikka on esillä NCC:n intranetissä.

Muutettu viimeksi 14.12.2016

Laatija

Lena Dalenius

Yksikkö

Corporate Relations

2(2)

Versio

1.0

Tarkistaja

Ann Lindell Saeby

Viite

Asiakirjan nimi HSPOLICY.DOCX

Muokkaaaja

Peter Wågström

Voimassa alkaen 1.2.2017