

Menettely

25.8.2020

Kivasti – Pahasti – Hyvästi

Työturvallisuuden laiminlyönteihin puuttuminen

Työturvallisuuden laiminlyöntejä havaitessaan jokaisella työyhteisössä työskentelevällä on velvollisuus puuttua tilanteeseen turvallisen työskentelyn takaamiseksi. Vastuu työpaikan turvallisuudesta on esimiehillä. Jokaisella työmaalla työskentelevällä on velvollisuus sitoutua turvalliseen työskentelyyn. Vakavassa laiminlyönnissä, joka voi johtaa vakavaan loukkaantumiseen, sovelletaan menettelyä kohdasta 2 (Pahasti) alkaen jo ensimmäisellä puuttumiskerralla. Yksittäisessäkin poikkeuksellisen vakavassa (hengenvaara) laiminlyönnissä harkitaan toimenpiteitä suoraan kohdasta 3 (Hyvästi) ilman varoitusmenettelyä. Mahdollisissa työsuhteen päättämistilanteissa perusteet on kaikissa tapauksissa aina ensin tarkistettava henkilöstöpäälliköltä.

Tätä menettelyä noudatetaan kaikilla NCC-yhtiöiden työmailla ja alueilla Suomessa, ja se on mukana myös aliurakkasopimuksissa ja yhteistyökumppaneidemme kanssa yhteisesti sovituisissa toimintamalleissa.

	Työntekijän laiminlyönti	Toimihenkilön laiminlyönti
1. Kivasti	Suullinen huomautus, vakava puhuttelu, ohjeista muistuttaminen ja mahdollisista jatkoseuraamuksista (pahasti ja hyvästi) varoittaminen. Vastuu: työnjohtaja tai vastaava työnjohtaja	Suullinen huomautus, vakava puhuttelu, ohjeista muistuttaminen ja mahdollisista jatkoseuraamuksista (pahasti ja hyvästi) varoittaminen. Vastuu: vastaava työnjohtaja tai työpäällikkö
2. Pahasti	Kirjallinen varoitus, seuraamukset (esim. poisto työmaalta) ja kohdan 3 (hyvästi) seuraamuksista varoittaminen. Tiedoksi työpäällikölle. Vastuu: työnjohtaja ja vastaava työnjohtaja Työntekijä poistetaan työmaalta, kunnes laiminlyönti on korjattu. Työn keskeytysajalta ei makseta palkkaa.	Kirjallinen varoitus seuraamukset ja kohdan 3 (hyvästi) seuraamuksista varoittaminen. Tiedoksi yksikön johtajalle. Vastuu: vastaava työnjohtaja ja/tai työpäällikkö Tulospalkkion työturvallisuusosion mitätöinti.
3. Hyvästi	Työsuhteen päättäminen. Yhteys henkilöstöpäällikköön. Vastuu: työmaan vastaava työnjohtaja ja/tai työpäällikkö	Työsuhteen päättäminen. Yhteys henkilöstöpäällikköön. Koko tulospalkkion mitätöinti. Vastuu: työpäällikkö ja/tai yksikön johtaja

	Aliurakoitsijan työntekijän tai toimihenkilön laiminlyönti
1. Kivasti	Suullinen huomautus, vakava puhuttelu, ohjeista muistuttaminen ja mahdollisista jatkoseuraamuksista (pahasti ja hyvästi) varoittaminen aliurakoitsijan työntekijälle ja aliurakoitsijan työnjohtajalle. Vastuu: työnjohtaja tai vastaava työnjohtaja
2. Pahasti	Aliurakoitsijan työntekijän poistaminen työmaalta loppupäivän ajaksi ja vakavammista seuraamuksista (hyvästi) varoittaminen. Kirjallinen reklamaatio sopimuksen vastuuhenkilölle, ja urakoitsijan työturvallisuudesta vastaavan henkilön tai toimitusjohtajan kirjallinen selvitys korjaavista toimenpiteistä ko. yksikön johtajalle. Vastuu: työnjohtaja ja vastaava työnjohtaja Aliurakointiyritykselle langetettava sakkosanktio on 500 €.
3. Hyvästi	Aliurakoitsijan työntekijän poistaminen työmaalta pysyvästi. Henkilö ei enää työskentele työmaalla. Vastuu ja päätös: vastaavan työnjohtaja ja/tai työpäällikkö Aliurakointiyritykselle langetettava sakkosanktio on 1500 €. Tarvittaessa urakkasopimuksen purkaminen ja/tai yrityksen asettaminen toimintakieltoon NCC:n työmailla. Vastuu ja päätös: yksikön johtaja ja hankintapäällikkö Aliurakointiyritykselle langetettava sakkosanktio on aliurakkasopimuksen mukainen sopimussakko.